

Fra hensigt til handling

Jossi Steen-Knudsen, COO, iNudgeyou
Helle Pelant Lahrmann, Teamleder, SEGES

STØTTET AF

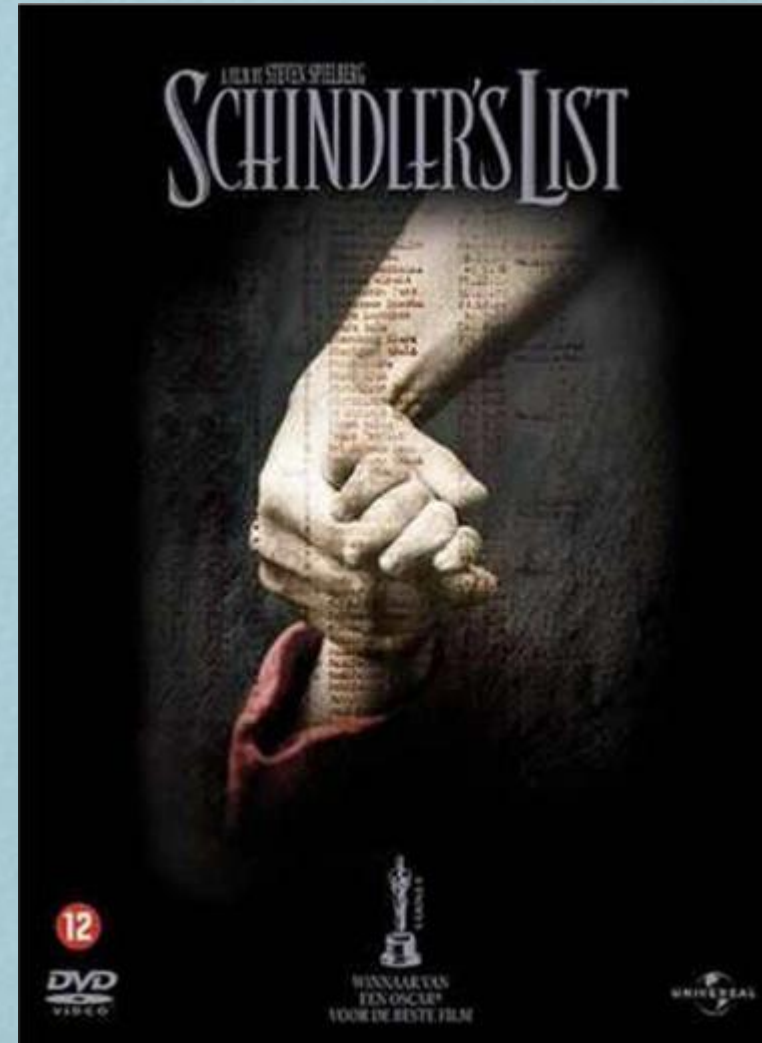
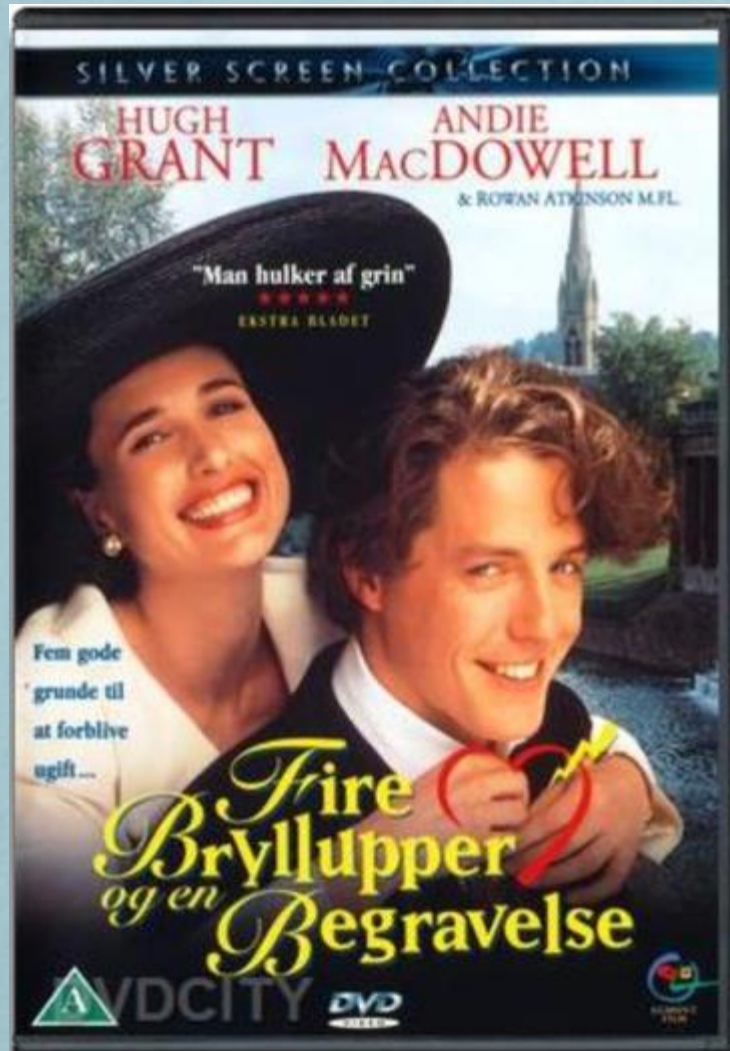
Svineafgiftsfonden

Når jeg får fri så vil jeg:

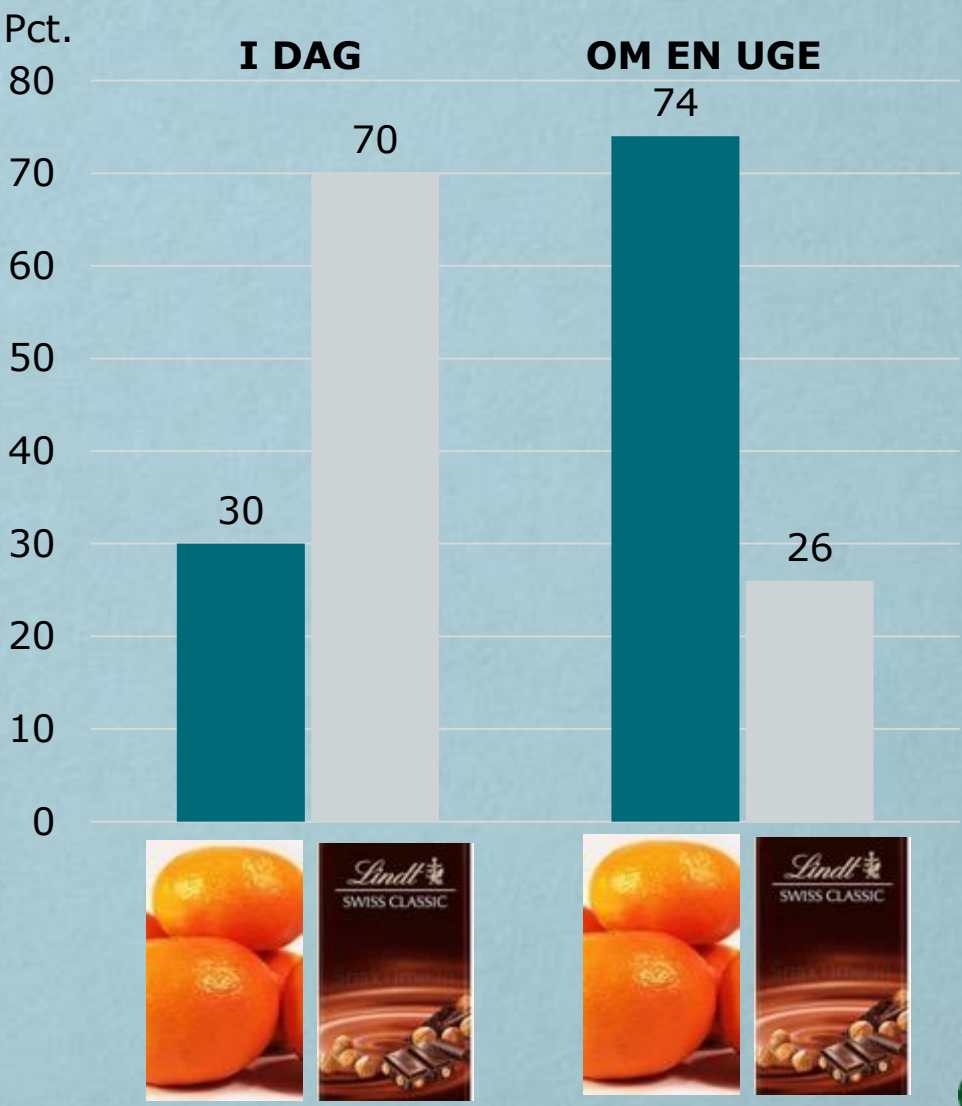
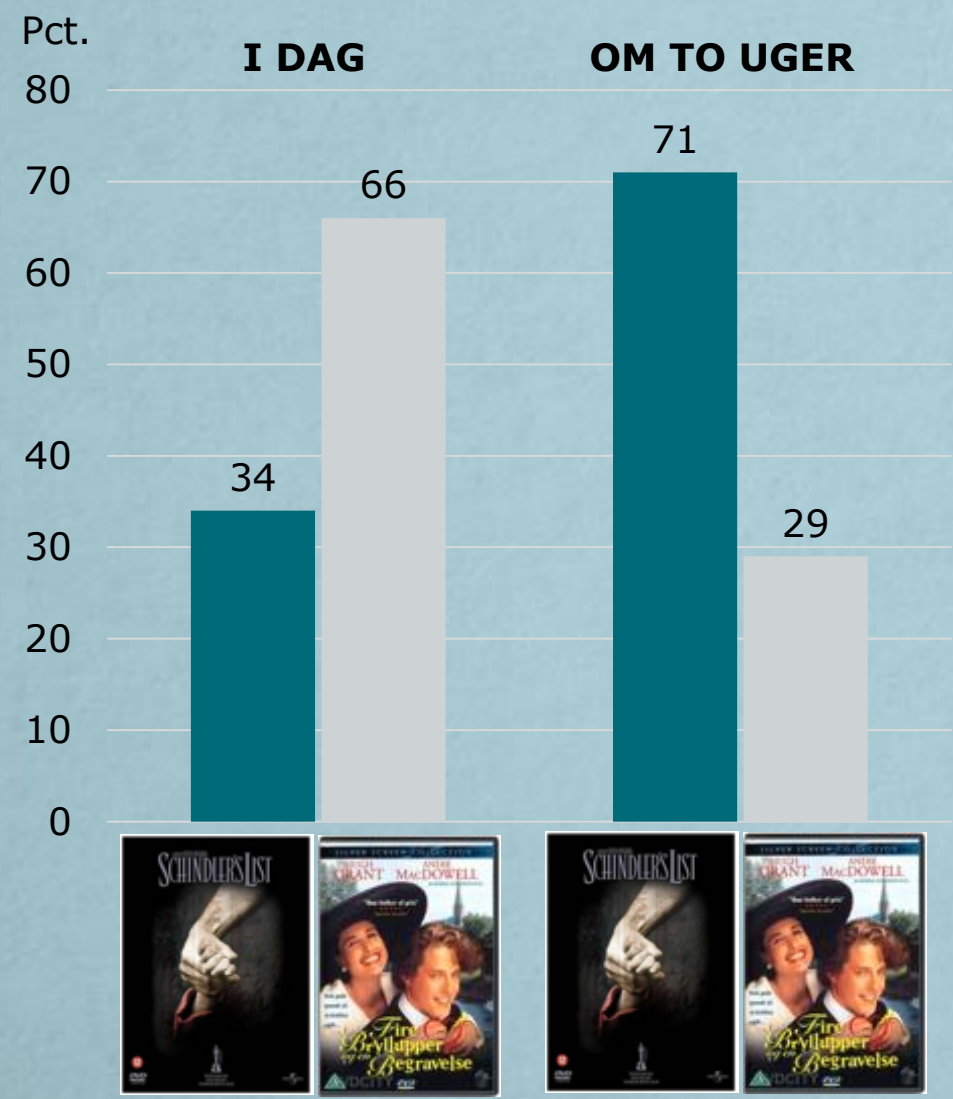
- Løbe en tur
- Lege med mine børn
- Gå tidligt i seng



Hvilken film vil du helst se?



Hvilken film vil du helst se?





Det gælder også i stalden

Hvorfor er det vigtigt..?

FVST kontrolkampagne i 2018

Håndtering af syge og tilskadekomne dyr, sygestiens indretning, medicinanvendelse og medicinoptegnelse

Tabel 2a: Antal kontroller, sanktioner og regelefterlevelsprocent

Antal kontroller og regelefterlevelse/sanktionsprocent***					
Antal kontrolobjekter (besætninger)	Antal kontroller med sanktioner indenfor kampagnen	Antal kontroller med indskærper	Antal kontroller med adm. bøder	Antal kontroller med politi-anmeldelser	Regel-efterlevelse
401**	129	127	1	11	67,7 %

*** Det skal nævnes, at nogle besætninger kan ved samme kontrol have flere sanktioner på det samme lovgivningsområde .

Hvorfor er det vigtigt..?

- Tidlig indgriben – hurtigere raskmelding
- Flow i sygestien – skaber plads til de grise, der har behovet
- Klare præcise aftaler sikrer en mere effektiv arbejdsdag
 - Beslutningsdygtige medarbejdere
 - Sjovere at gå på arbejde
- **Rettidig indgriben/ aflivning er god dyrevelfærd**



Den succesfulde behandling af grisen

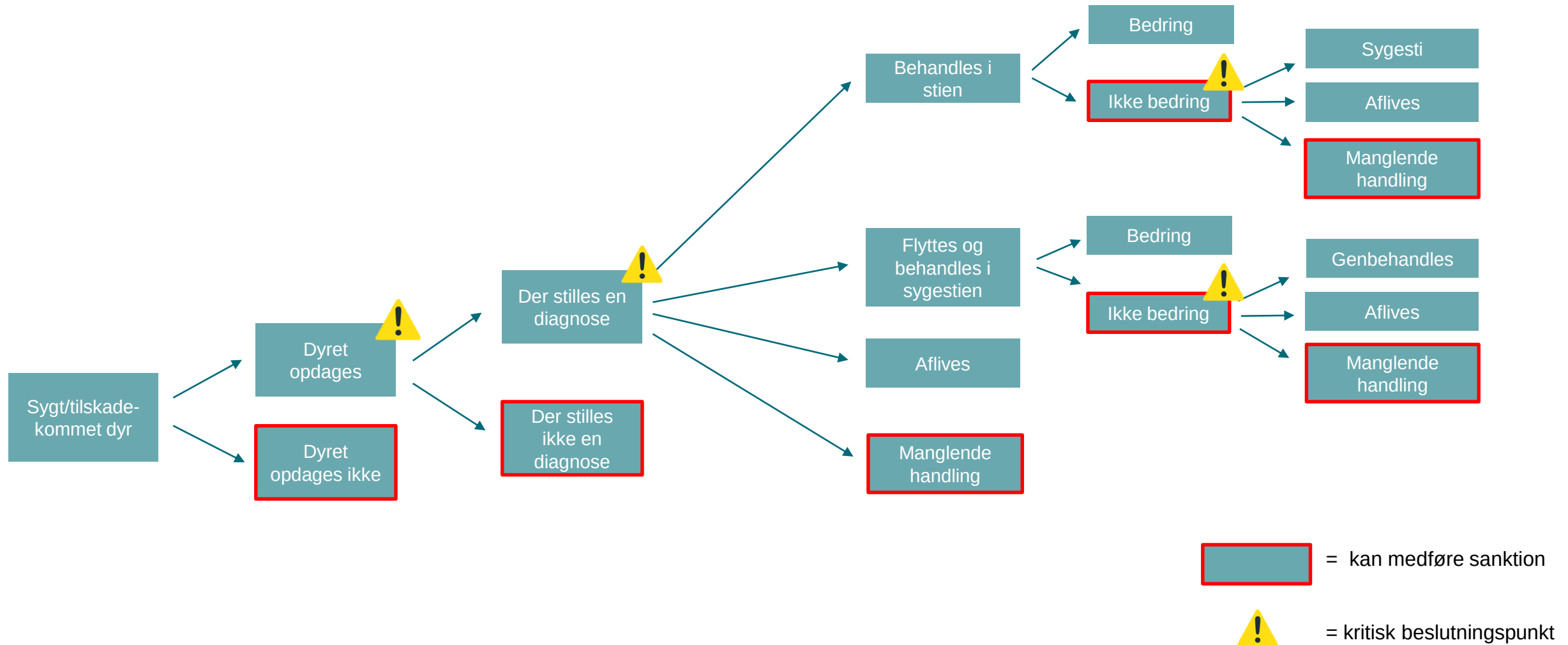
Diagnose og medicinsk behandling



Handling i hverdagen



Adfærdsbaseret flowchart - Håndtering af syge dyr



1

Manglende stillingtagen og handling ift. syge dyr

2

Manglende rettidig aflivning af syge dyr

3

Hyppig udskiftning i medarbejdere



1

Skær det ud i pap

”

Ofte siger de bare ”ja” men det betyder ikke, at de har forstået det. Man skal ikke tage et ja for et ja

Besætningsejer

”

*Selvom jeg godt ved, at det er nødvendigt at
skære det ud i pap for dem, gør jeg det ikke.
De må bare lære det*

Besætningsejer

Studie: Hvad motiverer os til at dyrke mere sport?

1

Kontrol



2

Motivation



3

Motivation + handlingsplan

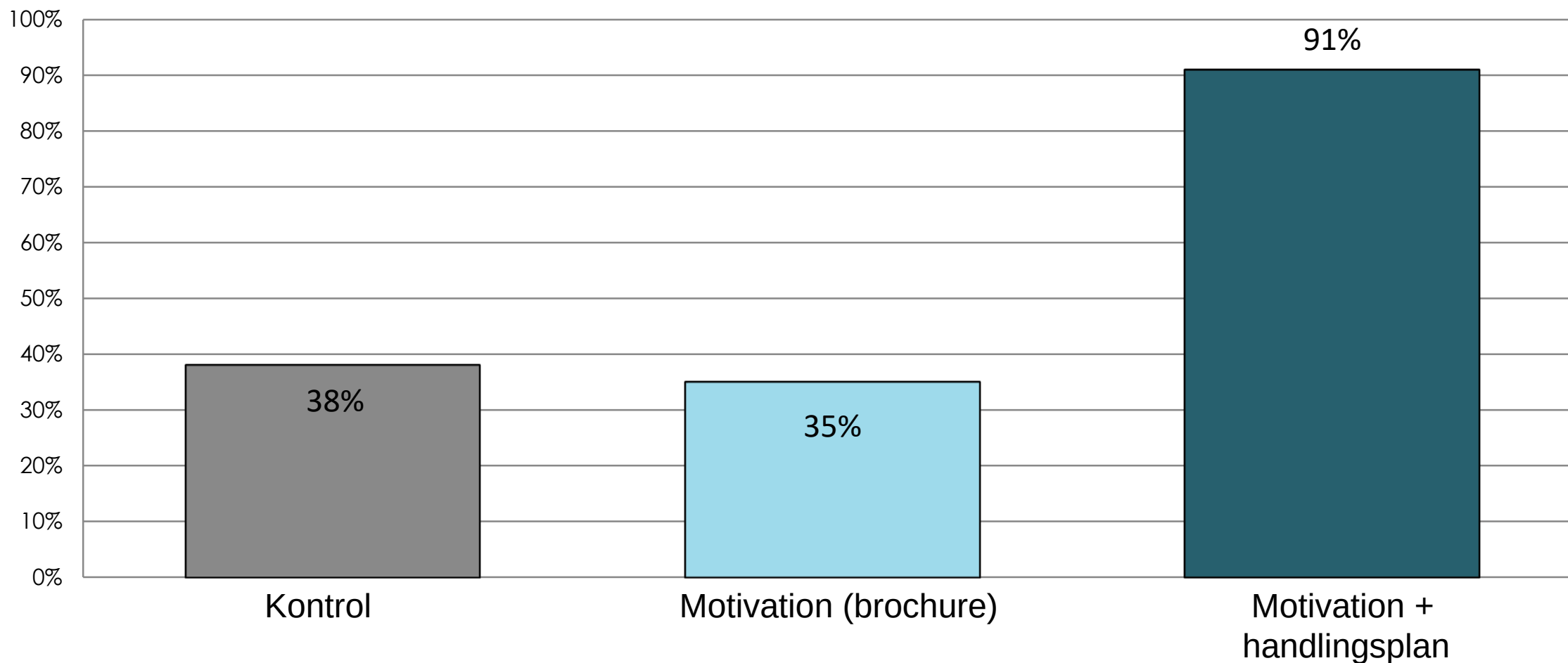


I løbet af den næste uge vil jeg udføre
mindst 20 minutters intens træning.
Det vil jeg gøre på _____ (dag eller dage)
klokken _____ i/på/ved _____ (sted).

Studie: Hvad motiverer unge til at dyrke mere sport?

Andelen som trænede

N = 248



Skær det ud i pap

- Indfør den **regel**, der rammer plet hos dig
- Gør reglen til et **system**, fx ugentlig rundering eller aflivning på fast tidspunkt
- Understøt systemet med et **værktøj**, der gør det let at monitorere om handlingen udføres korrekt
- Gør handlingen **kollektiv**, fx to medarbejdere går den ugentlige rundering

I løbet af den næste uge vil jeg foretage en grundig rundering af sygestien og straks aflive de grise, der skal aflives.

Det vil jeg gøre på torsdag klokken 11 sammen med Jens.

2

Brug værktøjer i oplæringen

”

*Det bør ikke være nødvendigt at lave en liste.
Men når man har at gøre med personer, som
ikke forstår hvad de skal – eller som ikke gider
eller brænder for det – er det urealistisk at de
bare gør det af sig selv*

Besætningsejer

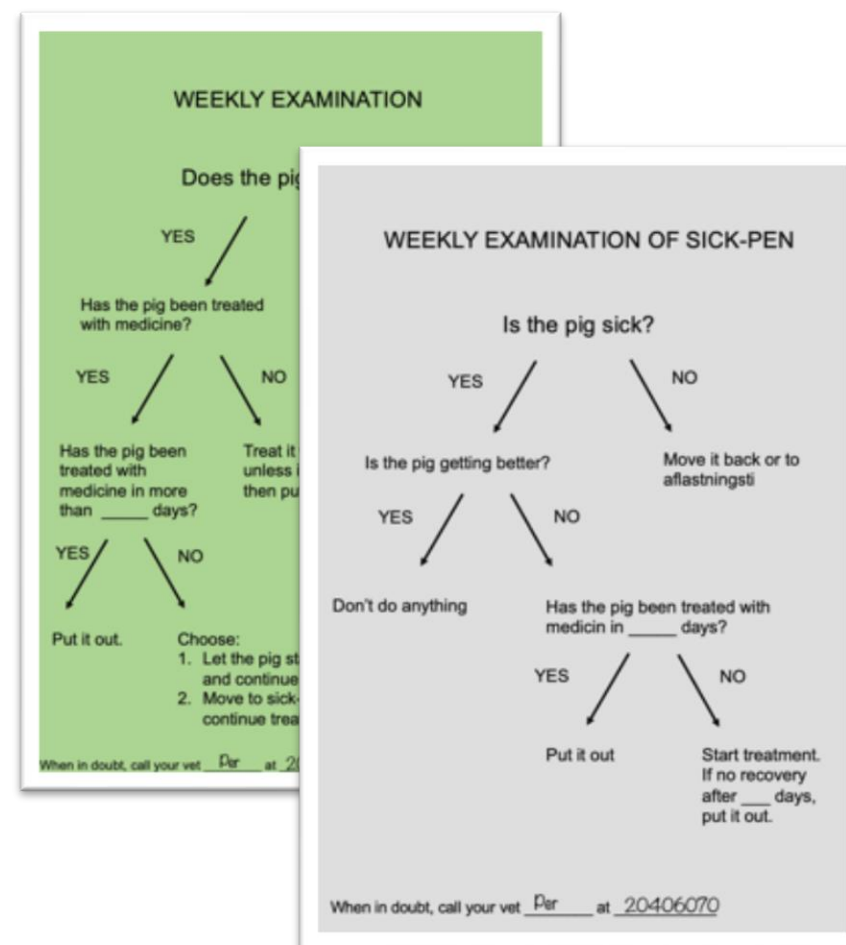
”

*Den dér ser vi lige an, og den dér skal nok
komme sig...*

Medarbejder i sygestien

Brug værktøjer i oplæringen

- Kig på jeres oplæringsforløb og stil spørgsmålet: **Hvad går galt**, selvom de har set det ske mange gange?
- Lav 2-3 **værktøjer/lister/spørgeark**, der giver konkret vejledning til hvad den ansatte skal gøre
- Aftal tidspunkter hvor den ansatte får **feedback**, fx under en rundring i sygestien



3

Bed dyrlægen om behandlingsplan

”

Den dér vil jeg ikke se næste gang jeg kommer

Dyrlæge i sygestien



Overkom barrierer til u hensigtsmæssig adfærd

1. Skær det ud i pap

- Fokuser på det, der går galt hos jer
- Lav regler, indfør systemer, understøt med konkrete værktøjer/lister og gør det kollektivt

2. Brug værktøjer i oplæringen

- "Sidemand- oplæring" er ikke nok
- Brug værktøjer og giv feedback på konkrete handlinger i oplæringsforløbet

3. Bed dyrlægen om en behandlingsplan

- Skridt 1: Tag dyrlægen med i sygestien
- Skridt 2: Bed om konkrete planer for de syge dyr – for dine kollegers og grisenes skyld
 - Skriv det ned – sygejournal. Det virker!



https://svineproduktion.dk/aktuelt/temaer/syge_tilskadekomne_dyr

Handlingsplan for grise der går i sygestien

De må ikke være i tvivl!



TAK og husk!

Vær altid opdateret på den seneste faglige viden

Tilmeld dig **Nyhedsmail** fra
SEGES Svineproduktion på
www.svineproduktion.dk



 facebook.com/SegesSvineproduktion